

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОН  
ТАЛАЖАНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
РЕШЕНИЕ

с.Талажанка

23.12.2016г.

№ 16-29

Об утверждении положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Талажанского сельсовета.

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановления Правительства Красноярского края от 16.12.2016 г.№656-П «О внесении изменений в Постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Уставом Талажанского сельсовета Казачинского района Красноярского края Талажанский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1.Решение Талажанского сельского Совета депутатов от 15.05.2012 №19-48 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» отменить.

2 Принять Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Талажанского сельсовета согласно приложению (далее -приложение)

3.Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Талажанский вестник», но не ранее 1 января 2017года

Глава Талажанского сельсовета

В.В.Рыбников

ПРИЛОЖЕНИЕ к решению  
Талажанского сельского  
Совета депутатов от 23.12.2016г. №16-29

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лица, замещающие иные муниципальные должности (далее - лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Талажанского сельсовета

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Талажанский сельсовет относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 16.12.2016 № 656-п «О внесении изменений в Постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов , выборных должностных лиц местного самоуправления , осуществляющих свои полномочия на постоянной основе лиц , замещающих иные муниципальные должности , и муниципальных служащих»

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
  - б) ежемесячная надбавка за классный чин;
  - в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
  - г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
  - д) ежемесячное денежное поощрение
  - е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
  - ж) премии;
  - з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
  - и) материальная помощь.
3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать

размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

#### Статья 5. Должностные оклады

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

#### Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а)за классный чин 1-го класса-35%;
- б)за классный чин 2-го класса -33%;
- в) за классный чин 3-го класса -25%.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

#### Статья 7 Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)

Группа должности	Размер надбавки
Главная и ведущая	От 10 до 60
Старшая и младшая	От 10 до 50

2. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на срок от 1 года до 3 лет. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается представителем нанимателя в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.

#### Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а)при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет -10 процентов;
- б)при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет-15 процентов;
- в)при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет -20 процентов;
- г)при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов

#### Статья 9. Ежемесячное денежное поощрение

1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

Группа должности	Размер ежемесячного денежного поощрения
Главная	2,3
Ведущая	2,3

Старшая	2,3
Младшая	2,3

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением, устанавливается ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50-75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30-50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5-10 процентов.

Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей. Размер надбавки устанавливается в зависимости от объема сведений, к которым муниципальный служащий имеет доступ, а также продолжительности срока, в течении которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 2 настоящей статьи, муниципальным служащим, в должностной регламент которых включены должностные обязанности по обеспечению защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная

надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - в размере 10 процентов к должностному окладу; при стаже от 5 до 10 лет - в размере 15 процентов к должностному окладу; при стаже от 10 лет и выше - в размере 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

4. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

## Статья 11. Премирование муниципальных служащих

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Талажанского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Значение размера единовременной выплаты, осуществляющейся один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 4 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением Талажанского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с решением Талажанского сельского Совета о местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен) и внесением изменений в настоящее Положение с краевым законодательством депутатов.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

Формирование годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с краевым законодательством, регулирующим данный вопрос.

**Статья 16. Переходные положения**

1. На период до присвоения муниципальному служащему классного чина значения размеров ежемесячного денежного поощрения, установленные статьей 9 настоящего Положения, увеличиваются на 0,25 должностного оклада.

2. До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

Приложение 1

Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (рублей в месяц)

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения	Размер ежемесячного денежного поощрения
Глава муниципального образования	11685	11685

Приложение №2

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих (рублей в месяц)

Наименование должности	Должностной оклад
Главный бухгалтер	2921
Специалист 1-й категории	2633