

*РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОН
ТАЛАЖАНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ*

РЕШЕНИЕ

15 мая 2012 год

с.Талажанка

№ 19-48

Об оплате труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
лиц, замещающих иные
муниципальные должности, и муниципальных служащих

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Красноярского края от 27.11.2005

№ 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьей 26.1 Устава Талажанского сельсовета Казачинского района Красноярского края

Талажанский сельский Совет депутатов -

РЕШИЛ:

1. Принять Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Талажанского сельсовета согласно приложению (далее – приложение).

2. Решение сельского Совета депутатов от 27.01.2006г. №5 «Об утверждении оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений Талажанского сельсовета (в редакции от 23.03.2007 №5, 29.08.2007 №11\2, 11.03.2008 №6, 23.04.2008г, от 22.01.2009 №1, 12.11.2010 №6-15, от 20.05.2011 №12-27, 07.09.2011 №14-31, 21.12.2011 №16-38 о внесении изменений и дополнений в решение сельского Совета депутатов от 27.01.2006г №5) отменить.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в «Талажанском вестнике».

Глава Талажанского сельсовета

В.В.Рыбников

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Талажанского сельсовета

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

1. В целях данного Положения признается, что Талажанский сельсовет относится к 9 группе муниципальных образований в соответствии с законом Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих» (далее – Закон края).

Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями,

составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 5. Должностные оклады

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса -35%;
- б) за классный чин 2-го класса -33%;
- в) за классный чин 3-го класса -25%.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)	
Группа должности	Размер надбавки
Главная и ведущая	от 25 до 50
Старшая и младшая	от 10 до 30

2. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на срок от 1 года до 3 лет. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается представителем нанимателя в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.

Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов ;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет -15 процентов ;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет -20 процентов ;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов .

Статья 9. Ежемесячное денежное поощрение

1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

Группа должности	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов)
Главная	2,1
Ведущая	2,1
Старшая	2,1
Младшая	2,1

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 25 %;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 20 %;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10% .

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1

настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет – 5% процентов к должностному окладу
- при стаже от 5 до 10 лет – 10% процентов к должностному окладу ;
- при стаже от 10 лет и выше – 15% процентов к должностному окладу .

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

Статья 11. Премирование муниципальных служащих

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Талажанского сельского Совета депутатов .

Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников .

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением Талажанского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с решением Талажанского сельского Совета депутатов

о местном бюджете на *очередной финансовый год и плановый период* с учетом уровня инфляции (потребительских цен) и внесением изменений в настоящее Положение с краевым законодательством.

Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих

Формирование годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с краевым законодательством, регулирующим данный вопрос.

Статья 16. Переходные положения

1. На период до присвоения муниципальному служащему классного чина значения размеров ежемесячного денежного поощрения, установленные статьей 9 настоящего Положения, увеличиваются на 0,25 должностного оклада.

2. До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

Приложение 1

Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

(рублей в месяц)

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения	Размер ежемесячного денежного поощрения
Глава муниципального образования	6958	6958

Приложение 2

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

Наименование должности	Должностной оклад
Бухгалтер	2242
Специалист 1-й категории	2242